

Teljeskörű felelős műszaki vezetést csak a tag vagy munkavállaló végezhet?

A fővállalkozónak és az alvállalkozónak is rendelkeznie kell a tevékenységének megfelelő felelős műszaki vezetővel, vagyis csak jogosultsággal rendelkező személy foglalkoztatása mellett lehet kivitelezési munkát végezni.

(Az építőipari kivitelezési tevékenység – a szakképesítéssel rendelkező szakmunkás által végzett tevékenységek kivételével – csak olyan felelős műszaki vezető irányításával folytatható, aki a kivitelezési tevékenység szakirányának megfelelő jogosultsággal és egyéb feltételekkel, továbbá az építési tevékenységet végzők vonatkozásában közvetlen utasítási joggal rendelkezik.)

2014. január 1-jétől a felelős műszaki vezető foglalkoztatási módja határozza meg, hogy az adott személy milyen tevékenységet végezhet.

(Az egyéb munkavégzésre irányuló jogviszony keretében dolgozó felelős műszaki vezető feladatköre nem terjed ki: a) az építési-szerelési munkára vonatkozó jogszabályok (szakmai és minőségi követelmények), munkavédelmi, tűzvédelmi, környezetvédelmi, műemlékvédelmi, természetvédelmi, közegészségügyi és más kötelező hatósági előírások, továbbá az építésügyi hatósági (létesítési) engedélyek betartatása, azok betartásának az általa vezetett építkezésen való ellenőrzésére, b) az alvállalkozói teljesítés igazolására, az alvállalkozói teljesítésigazolás kiállítására és átadására (megküldésére) az alvállalkozó részére, továbbá rögzítésére az elektronikus építési naplóban [266/2013. (VII. 11.) Korm. rendelet. 22. § (1) bek., illetve 191/2009. (IX. 15.) Korm. rendelet 12. § (3) a) l) és m) bek.]

A jogszabály tehát nem zárja ki a felelős műszaki vezető megbízási jogviszonyban történő foglalkoztatását, azonban a megbízási felelős műszaki vezető jogköre olyan korlátozást tartalmaz, amely az alvállalkozói láncolatban több szinten történő alkalmazását kizárja. Az a) pont szerinti korlátozás szinte teljesen kizárja a megbízási jogviszonyban alkalmazható felelős műszaki vezetőt, hiszen az ott felsorolt tevékenységek az FMV alapfeladatai. Ez alapján megbízási FMV csak olyan feladatokat láthat el, amely „felett” olyan FMV-s kontroll áll, aki alkalmazottja, vagy tagja az adott vállalkozó kivitelezőnek (ilyen pl. a szakági felelős műszaki vezető, vagy e-napló esetében a „naplóvezetésre jogosult” FMV). Ők a hatóság felé közvetlenül nem adhatnak felelős műszaki vezetői nyilatkozatot.

A megrendelő vállalkozó kivitelező „adhatja-e” a felelős műszaki vezetőt az alvállalkozónak?

Mivel a felelős műszaki vezető megbízási jogviszonyban is végezheti a tevékenységét, ezért a fővállalkozó és az alvállalkozó felelős műszaki vezetői tevékenységét is elláthatja- korlátozásokkal- ugyanaz a személy. Ha a fővállalkozó és az alvállalkozó ugyanazon személyt jelöli ki a felelős műszaki vezető tevékenység végzésére, akkor feltétel, hogy:

- a) a fővállalkozó (megrendelő vállalkozó kivitelező) esetében a felelős műszaki vezetőnek **munkaviszonyban vagy tagsági jogviszonyban** kell állnia, és
- b) **az alvállalkozónak nem lehet további alvállalkozója.**

(Elméletileg arra van lehetőség, hogy a megrendelő vállalkozó kivitelező és az alvállalkozó kivitelező is munkaviszonyban foglalkoztassa a felelős műszaki vezetőt. A cégmentes tevékenységek esetében is csak annyi előírás van, hogy a cég hetente legalább heti 20 órában köteles foglalkoztatni a munkavállalót.)

Amennyiben az al-alvállalkozónak van további alvállalkozója, és neki saját, tagsági vagy munkaviszonyban foglalkoztatott felelős műszaki vezetője van, ez a szakmagyakorló mindkét vállalkozó tekintetében végezhet tevékenységet.

Vitatható ugyanakkor, ha a megrendelő vállalkozó kivitelező és az alvállalkozó felelős műszaki vezetőjének feladatait is ugyanaz a személy látja el. Ebben az esetben ugyanis mind a megrendelő, mind a vállalkozó oldalán is ugyanaz a személy jár el, és így szinte saját maga ellenőrzi és igazolja is le a saját munkáját (jogi és logikai bukafenc is!)